

INVENTIV·IT

LA SYNERGIE DES EXPERTISES







NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Période couverte par notre communication sur le progrès : Septembre 2021 - Septembre 2022

TABLE DES MATIERES

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU	3
ACTIONS MENEES EN 2021 ET 2022	4
 Principes relatifs aux droits de l'Homme	5
 Principes relatifs aux conditions du travail	8
 Principes relatifs à l'environnement	11
 Principes relatifs à la lutte contre la corruption	13
MESURE DES RESULTATS	14

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU

Le 20 septembre 2022

A nos parties prenantes :

Nous nous sommes engagés auprès du Pacte Mondial des Nations Unies il y a 9 ans.

Menant une politique RSE depuis plusieurs années, nous avons fait le choix de rejoindre cette initiative pour donner encore plus de sens à celle-ci. A travers la promotion de l'égalité des chances, la limitation de notre empreinte carbone ou encore notre démarche d'achats responsables, nous souhaitons nous inscrire durablement dans cet écosystème inclusif et collaboratif.

Je suis donc heureux de confirmer que Inventiv IT réitère son soutien envers les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Pacte mondial et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Redouane LABDOUI, Directeur Associé

ACTIONS MENEES EN 2021 ET 2022

INVENTIV IT a engagé tout au long de l'année 2021 et 2022 des actions en accord avec notre politique RSE et les principes du Global Compact. Tout d'abord, une page RSE dédiée est en cours de création sur notre site internet afin de valoriser les démarches entreprises. En effet, la RSE faisant partie de notre ADN, nous souhaitons y consacrer une section détaillée.

Nous avons déménagé et intégré des locaux plus grands, encore plus confortables et écoresponsables. Nous avons principalement progressé sur la partie « Éthique ». Notre politique en matière de sécurité de l'information avec l'acquisition d'un ATS, RGPD compliant, notre politique sur la corruption, et notre adhésion au Global Compact des Nations Unies depuis 2013 sont les principales actions qui nous permettent une amélioration continue.

Sur 2021 nous avons également déposé un dossier et obtenu la médaille de bronze Ecovadis au 59^{ème} percentile dans le cadre de la RSE mettant en avant notre démarche aussi bien environnementale que sociétale.

Nous avons également élu un CSE et mis en place des instances mensuelles afin que les Inventifs puissent s'exprimer et poser toutes les questions qui leur importe.

Enfin, dans un objectif d'inclusion de nos salariés dans notre démarche RSE, nous avons initié une collaboration avec un partenaire qui nous permettra très prochainement de mettre en place le dispositif du Mécénat de compétences. Nous souhaitons ainsi faire grandir notre communauté de collaborateurs engagés en alliant l'humain et la technologie. L'année 2022-2023 nous permettra de poursuivre cette belle dynamique.



Principes relatifs aux droits de l'Homme

Principe 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

Principe 2

Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

Inventiv IT exprime son adhésion totale aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 en interne comme en externe. Par le biais de ses contrats, Inventiv IT impose par signature le respect de ce principe à ses sous-traitants avant qu'une mission ne débute. De plus, des audits consciencieux sont toujours réalisés, notamment à l'étranger, afin de maintenir sa vigilance quant aux respects de l'ensemble des règles liées aux principes des Droits de l'Homme.

En co-construction constante, la démarche RSE d'Inventiv IT se diffuse dans tous les services.

Partenaires BpiFrance Excellence nous avons initié un dispositif d'accompagnement à la mise en place de démarches et de plans d'actions RSE en 2021 que nous avons finalisé et dont nous sommes en train de déployer les actions.

Nos engagements s'ancrent sur l'apport de solutions pratiques et l'amélioration continue pour être au plus proche des préoccupations sociales et environnementales.

Inventiv IT a ainsi décidé de participer à l'aide à l'inclusion des personnes ayant un statut de travailleur handicapé en faisant appel à une Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale.

En tant que client de NovaSanco, c'est un moyen solidaire et éthique de remplir ses engagements RSE et d'encourager la création d'une société plus inclusive.

Les mesures prévues pour l'accompagnement des personnes en insertion :

- C'est notre mission première et principale en partenariat avec le groupe Arcesi.
Arcesi recrute majoritairement des collaboratrices et collaborateurs en reconversion professionnelle et en recherche d'emploi, qu'ils soient en situation de handicap ou non.
Nous avons gagné ensemble en décembre 2020 un projet de MCO pour maintenir et refondre 7 applications métiers à la RATP en mettant en avant notre centre de services commun. Un projet de 6,5M€ sur 4 ans.
Nos clients peuvent recruter les collaborateurs d'Arcesi et ainsi répondre à leurs enjeux d'emploi direct de travailleurs en situation de Handicap
- Nous avons un partenariat avec « La Digital France School » une école sociale solidaire gratuite et inclusive, présente à Cergy. L'école propose diverses formations intensives reconnues par l'État, dans le domaine du numérique. Une Formation Gratuite au Numérique pour les Personnes Issues des Quartiers Populaires, les Jeunes, les Enfants, les seniors et tou(te)s les demandeur(se)s d'emploi.
- Nous collaborons également un partenariat avec la « Rocket School », « l'école d'excellence qui donne sa chance à tout le monde ». Le recrutement s'y fait sur la personnalité, pas sur les diplômes. C'est une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire qui accompagne des personnes de tous parcours en collaborations avec Pôle Emploi au travers de POEI.
- Nous sommes convaincus que le digital est un puissant levier d'inclusion sociale et qu'il doit permettre à des publics éloignés de la formation et/ou de l'emploi, de trouver un emploi ou de créer leur propre activité.

- Nous recrutons également, en partenariat avec FITEC et au travers du dispositif POEI, des personnes en reconversion professionnelle dans le secteur de l'IT et qui suivent une formation certifiante tout en bénéficiant de notre accompagnement et coaching.
- Nous mettons également en pratique depuis 3 ans :
 - Le Coaching individuel de chaque salarié afin de l'aider à se projeter dans sa carrière et dans ses missions de manière bi-annuelle.
 - Des instances CSE mensuelles
 - L'égalité salariale entre hommes et femmes



Principes relatifs aux conditions du travail

Principe 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Inventiv IT a le statut juridique de SCOP, Société Coopérative et Participative

L'entreprise est détenue de manière obligatoire par des associés qui sont également des salariés de l'entreprise.

Le pouvoir est réparti de façon démocratique en assemblée générale. Les décisions les plus importantes sont prises par les salariés devenus associés, ceux-ci possèdent chacun une voix.

Les bénéfices réalisés par la coopérative sont répartis de telle sorte qu'un minimum de 33,33% de ses bénéfices soient reversés aux salariés. Inventiv IT réparti en moyenne 45%, de ses bénéfices ce qui fait d'elle une entreprise atypique et attirante dans le secteur du conseil informatique.

Ce modèle coopératif permet de réduire le turnover et dynamiser l'investissement personnel grâce à un fort sentiment d'appartenance.

- Inventiv IT exprime également son organisation et son action visant à l'amélioration des Conditions de Travail dans un ensemble de documents formalisés, remis à chaque nouvel embauché à son arrivée dans la société.
- Une Charte de télétravail a été mise en place en 2021 permettant à chaque salarié de remplir un formulaire qui lui offre la possibilité de choisir des jours fixes ou bien une formule plus souple. Ce rythme a été conservé pour le bien être des collaborateurs sur 2022.
- Afin de s'assurer que chaque salarié évolue dans un environnement agréable et propice à l'exécution de ses tâches en toute sécurité, un Document Unique a été rédigé et est ainsi régulièrement mis à jour afin d'y apporter des mesures correctives.
- La société assure également le respect des Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, en ce qui concerne la liberté syndicale, la lutte contre l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, contre toute discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail...etc.
- De plus, Inventiv IT a veillé à rédiger différents alinéas au sein de ses contrats clients et de sous-traitance vis-à-vis du bon respect des conditions de travail des salariés employés.
- Inventiv IT fait en sorte d'apporter toujours plus de satisfaction à ses salariés afin qu'ils se sentent dans un environnement de travail agréable. Nous avons toujours des locaux d'une surface de 600 M2 avec des espaces de vie dédiés au bien-être et au sport, un espace repas totalement équipé avec boissons chaudes et soft à disposition à volonté. Inventiv IT a également investi dans du matériel (chaises de bureau, casques anti-bruit, doubles écrans) ainsi que le parc informatique ordinateurs MacBookPro ou Dell au choix et investi dans un babyfoot connecté.

- Également soucieux de la gestion des risques professionnels, une partie de nos salariés a déjà participé à une formation aux gestes de premiers secours. Nous souhaitons poursuivre cette initiative.
- D'autre part, dans une démarche de facilitation de la communication interne avec ses salariés, Inventiv IT favorise et encourage l'utilisation de son réseau social d'entreprise, permettant de fluidifier, améliorer et rendre plus rapides les divers échanges internes.
- Enfin, depuis 2022, nous avons commencé les bases pour la Fondation Inventiv IT dont les premiers projets porteront sur la formation aux métiers de l'informatique et l'accompagnement des femmes sorties du milieu professionnel afin de les ramener vers l'emploi. Ces projets commenceront à voir le jour à partir de 2023.



Principes relatifs à l'environnement

Principe 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Inventiv IT s'est engagée à réduire son impact environnemental en réduisant sa consommation de ressources et sa production de déchets.

Cela se traduit par :

- La digitalisation d'un maximum de processus : Signature électronique via DocuSign, carte de visite numérique, carte déjeuner Swile à la place de tickets restaurant en papier, visio-conférences presque automatiques avec une utilisation des caméras lorsque nécessaire dans une cohérence d'économie numérique, l'abandon de la carte de vœux papier. Nous procédons également à l'envoi et à la réception des factures par mail.
- Utiliser des produits recyclés et recyclables : Vaisselle lavable, bouteille d'eau en verre, chemises en carton.
- Éviter les déplacements inutiles en voiture : Inventiv IT prend en charge l'intégralité du montant des cartes de transports de ses collaborateurs pour favoriser ce mode de déplacement.

Inventiv IT collecte papiers et cartons afin de les recycler et accroît ainsi son engagement lié au respect de l'environnement.

De plus, les mesures mentionnées les années précédentes en termes de réduction des émissions de carbone (remboursement à 100% des titres de transports, utilisations fréquentes des visio-conférences... etc.) sont toujours d'actualité.

Nous continuons également à introduire des plantes vertes dans les parties communes.

Le nettoyage de nos bureaux est effectué avec des produits biologiques, dont nous vérifions les compositions.



Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Principe 10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Inventiv IT a mis en place une politique commerciale qui détermine clairement la marge de manœuvre de l'équipe commerciale, ce qui lui permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir de tout risque de corruption.

De plus, la société a à cœur de réaliser des choix en toute objectivité dans la sélection de ses fournisseurs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées, pour ce faire elle établit plusieurs devis et sélectionne le fournisseur au plus près de ses objectifs.

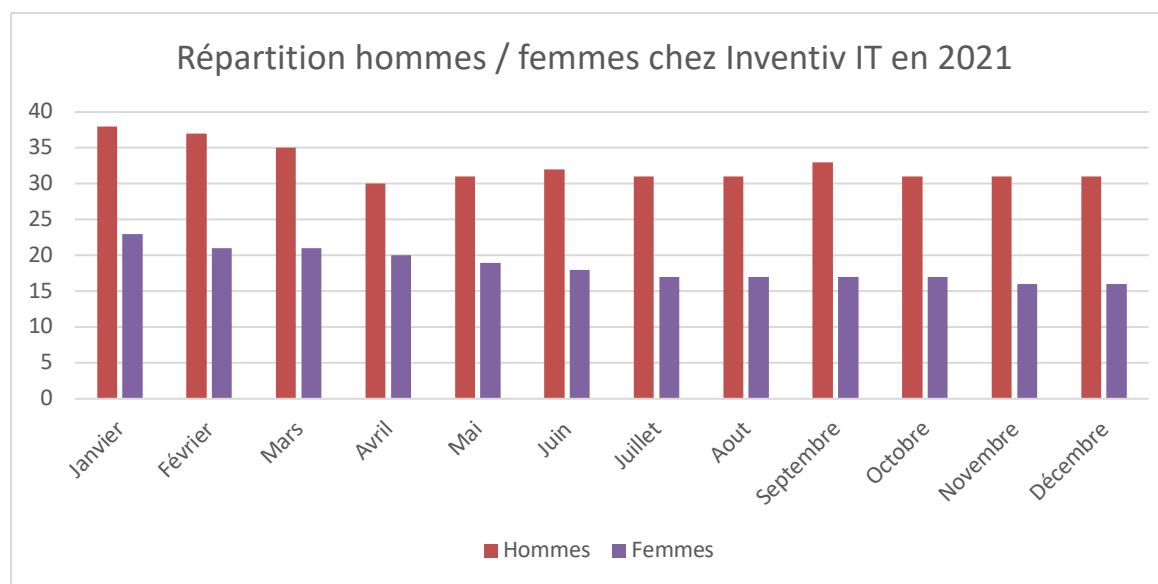
La Société Inventiv IT accorde une importance toute particulière au respect des dix principes fondateurs du Pacte Mondial et oriente constamment ses actions dans l'enrichissement de cette démarche.

Sa fidélité et la reconduction pour une nouvelle année démontre son engagement à long terme et son désir d'établir sa stratégie dans le respect de son engagement envers Global Compact.

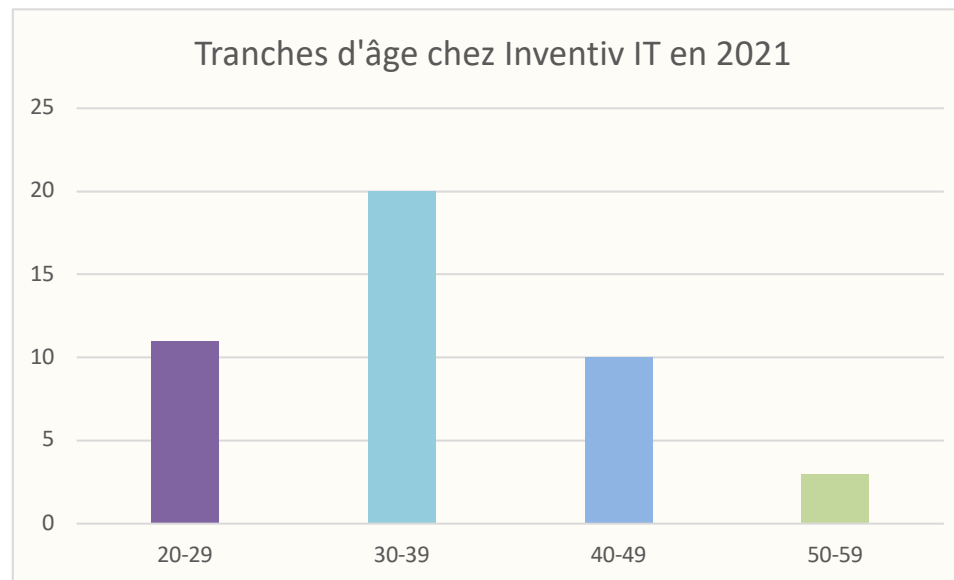
MESURE DES RESULTATS

INVENTIV IT a mesuré les résultats de ses actions en 2021 avec les données suivantes :

- 0 accident du travail en 2021.
- 0 incident relatif aux droits de l'homme depuis la création de l'entreprise.
- 100 % des salariés d'INVENTIV IT ont pu bénéficier du télétravail total ou partiel pendant la période de crise du Covid-19. Cela a permis d'assurer leur sécurité au travail.



Sur 2021 nous comptons 3% de femmes en moins que sur 2020 mais redoublons d'efforts pour travailler sur ce point.



En 2021, nous avons maintenu une pyramide des âges homogène par rapport à 2020. C'est la résultante des efforts pour maintenir l'emploi des seniors et le partage des connaissances. Cette tendance s'est encore accentuée en 2022 par le recrutement d'experts et de managers et sera pérennisée en 2023.

Enfin nous pouvons citer l'obtention de la médaille de bronze Ecovadis comme une réussite en 2021.

